

Oportunidade: Analista de Recursos Humanos Pleno

Sobre a Empresa: Mega Leilões – São Paulo

A Mega Leilões construiu com muito empenho sua boa reputação no mercado de leilões. Por meio do sistema de leilão eletrônico, os lances são enviados via internet e processados sem intervenção humana. A aplicação dessa metodologia, associada à ampla divulgação, gera maior potencial de valorização das ofertas, e aumenta as chances de êxito nas vendas dos bens.

A equipe da Mega está preparada para auxiliar clientes e interessados em participar dos leilões, em todas as fases do processo de aquisição dos bens. Garantindo um formato de leilão moderno, transparente, auditável e seguro, utilizando tecnologia de ponta e qualidade nas alienações eletrônicas, sistema este, homologado pelo Tribunal de Justiça.

Desafio:

Buscamos um profissional que reportará para o Diretor de Operações e será responsável pelas atividades de RH da empresa com foco em R&S, engajamento dos colaboradores e desenvolvimentos das políticas de gestão de gente.

Venha fazer parte de um time inovador, colaborativo e que vive para revolucionar o mercado!

O que você vai fazer:

- Execução do processo de Recrutamento e Seleção;
- Desenvolvimento de planos de ação para expressão da cultura da empresa, além de atuação para garantir o engajamento dos colaboradores;
- Auxiliar na estruturação das políticas de RH, assim como organizar os projetos de Cargos e salários, avaliação de desempenho, políticas de bônus, entre outros;
- Zelar pela estrutura funcional de trabalho, movimentação de pessoas, assim como pela alocação dos recursos;
- Elaborar e acompanhar os KPIs de RH;
- Zelar pelos processos de absenteísmo, atestados, etc;
- Ser o ponto de contato com o contador que realiza as atividades de DP;
- Propor e implementar programas de treinamento e desenvolvimento pessoal;
- Atuar junto aos clientes internos na realização de diagnósticos e provendo orientações e soluções de RH.

Experiência e Formação:

- Ter sido responsável ou participado de projetos de desenvolvimentos de políticas de RH;
- Conhecimentos básicos de legislação trabalhista;
- Formação em RH, Adm, Psicologia ou áreas correlatas;
- Observador, escuta ativa, bom relacionamento interpessoal;
- Conhecimentos avançados em excel será diferencial.